

## Repensar y refinar la cultura laboral de cara al futuro

Desde los primeros días de la pandemia, las empresas han tenido que gestionar circunstancias totalmente inesperadas. Las organizaciones que no habían establecido una cultura resistente y centrada en la transformación antes de la COVID-19, han tenido que luchar contra los cierres globales que han interrumpido los negocios. Sin embargo, las organizaciones que pivotaron hacia una mentalidad de transformación, o que ya la habían adoptado, han estado mejor equipadas para hacer frente a los desafíos del entorno rápidamente cambiante y para proteger la salud de sus equipos y sus resultados.

Con las empresas teniendo que ajustarse a estos nuevos enfo-

ques de colaboración y productividad, la pandemia ha proporcionado a los gestores de RR. HH. una oportunidad para repensar y refinar la cultura laboral de cara al futuro. Mantenerse ágiles, ajustar las estrategias, cultivar nuevos enfoques de trabajo. Así es como los directores de RR. HH. han ayudado a guiar a sus organizaciones a través del caos, aprovechando los cambios relacionados con la pandemia para establecer una nueva cultura laboral con mentalidad de transformación para el futuro.

La gestión del elemento humano de la pandemia ha sido una de las tareas más complejas a las que se han enfrentado los responsables de RR. HH. este

año, especialmente para aquellas organizaciones que han tenido que reorganizarse. Sin olvidar la necesidad de racionalizar las operaciones para satisfacer las necesidades cambiantes de los colegas y los clientes, y que el énfasis en la cultura de la empresa es mucho más implacable, en especial con los equipos anteriormente ajustados, que ahora están distribuidos de manera virtual y, a menudo, reasignados para apoyar mejor las estrategias de cambio.

---

**Enrique Escobar**

*Country Manager Iberia & Latam de Talentia Software*

